



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

TSI TriMetrix

23 Persoonlijke Talenten

Victor Voorbeeld

Licentiehouder:

TTI Success Insights Benelux

Laan van Vlaanderen 323

1066 WB Amsterdam

T: +31(0)20-6979636 - F: +31(0)20-4511440

E: info@ttisi.nl - I: www.ttisi.nl



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®
BENELUX



INTRODUCTIE

Onderzoek heeft uitgewezen dat er een directe relatie bestaat tussen de mate waarin iemand voldoening ervaart in een functie, de kwaliteit van zijn/haar prestaties in de functie, en de mate waarin hij/zij beschikt over functie gerelateerde soft skills (talenten).

Dit rapport geeft inzicht in de mate waarin u 23 soft skillmatige talenten beheerst die een rol spelen in de werkomgeving. Ze verschijnen in volgorde van ontwikkeling: uw sterkste talent staat op nummer 1, uw zwakste talent op nummer 23. Er wordt gebruikt gemaakt van een schaal van 1 (niet ontwikkeld) tot 10 (zeer hoog ontwikkeld). Gebruik dit rapport om te ontdekken welke van uw unieke talenten u kunt inzetten in de werkomgeving en in wat voor soort functies u goed tot uw recht komt.



PERSOONLIJKE TALENTEN

Uw eigen, unieke rangorde van persoonlijke talenten vormt de sleutel tot uw succes. Weten wat die talenten zijn is essentieel voor het bereiken van uw doelen. De staafgrafieken geven een overzicht van uw persoonlijke talenten in aflopende volgorde (van sterk naar minder sterk).

1. VERANTWOORDELIJKHEID DRAGEN VOOR ANDEREN -

Het vermogen om verantwoordelijkheid te dragen voor en verantwoording af te leggen over het handelen van anderen.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



9.1

7.5*

2. FLEXIBILITEIT - Het vermogen om vlot te reageren op en zich met een minimum aan persoonlijke weerstand aan te passen aan veranderingen.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



8.8

7.6*

3. ANDEREN STUREN EN LEIDEN - Het vermogen om anderen te organiseren en te motiveren om doelen te bereiken en hen het gevoel te geven dat ze daadwerkelijk ergens naar toe werken, dat er een doel en een richting is.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



8.7

7.9*

4. OBJECTIEF LUISTEREN - Het vermogen om zonder vooringenomenheid naar verschillende meningen te luisteren.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



8.5

7.7*

5. PROBLEMEN OPLOSSEN - Het vermogen om de sleutelfactoren met betrekking tot een probleem te identificeren om vervolgens een oplossing te formuleren.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



8.4

7.5*

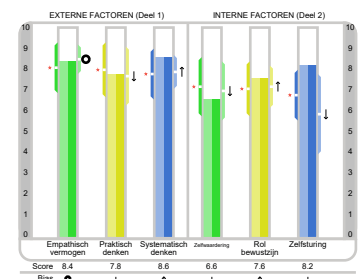
6. KLANTGERICHTHEID - De inzet en betrokkenheid hebben en tonen om klanten tevreden te stellen.

0 . . . 1 . . . 2 . . . 3 . . . 4 . . . 5 . . . 6 . . . 7 . . . 8 . . . 9 . . . 10



8.4

7.9*



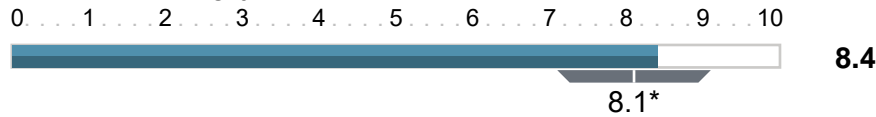
Rev: 0.93-0.83

*68% van de populatie valt binnen het gearceerde gebied.

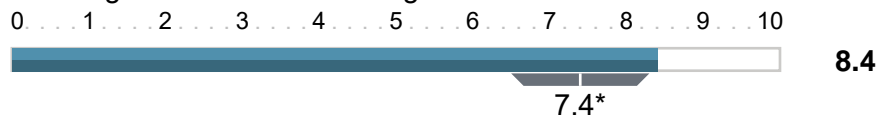


PERSOONLIJKE TALENTEN

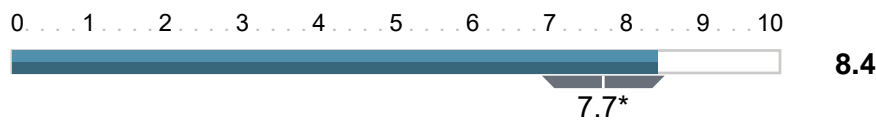
7. EMPATHISCH VERMOGEN - Het vermogen om de gevoelens en de houding van anderen aan te voelen, waar te nemen en te begrijpen.



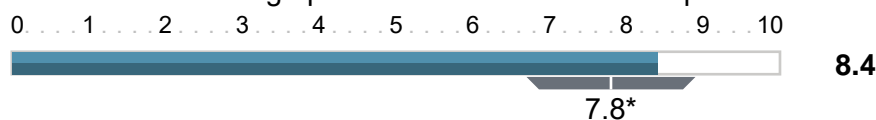
8. ANDEREN ONTWIKKELEN - Het vermogen om bij te dragen aan de groei en de ontwikkeling van anderen.



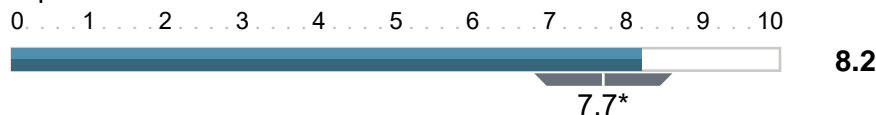
9. SAMENWERKEN (TEAMWORK) - Het vermogen om met anderen samen te werken om doelen te realiseren.



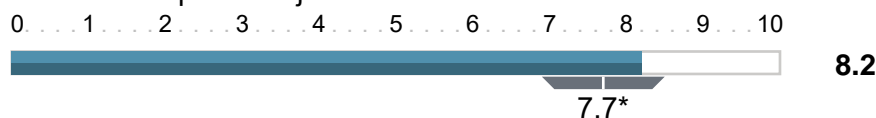
10. CONFLICT MANAGEMENT - Het vermogen om verschillen van inzicht of mening op een constructieve manier op te lossen.



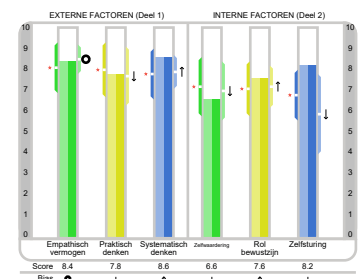
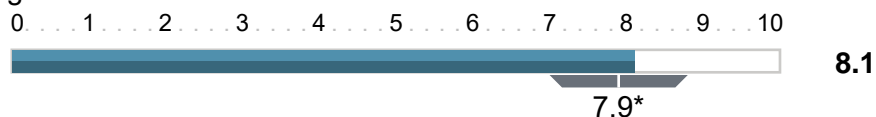
11. PLANNING EN ORGANISATIE - Het vermogen om activiteiten procesmatig aan te pakken en te plannen teneinde systemen, procedures, methoden en doelstellingen te kunnen implementeren.



12. ANDEREN BEÏNVLOEDEN - Het vermogen om het handelen, de beslissingen, de mening of de manier van denken van anderen persoonlijk te beïnvloeden.



13. COMMUNICATIEVE VAARDIGHEDEN - Het vermogen om op een positieve manier met anderen te communiceren en om te gaan.

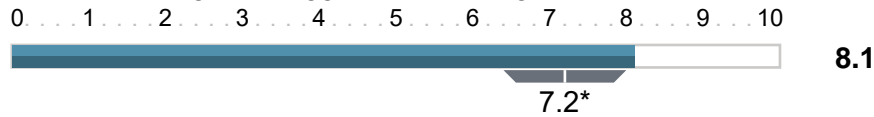


*68% van de populatie valt binnen het gearceerde gebied.

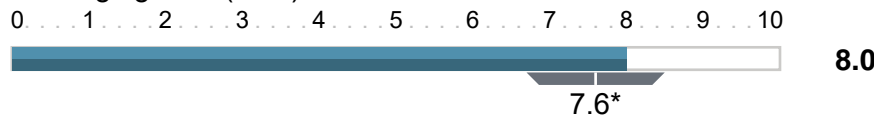


PERSOONLIJKE TALENTEN

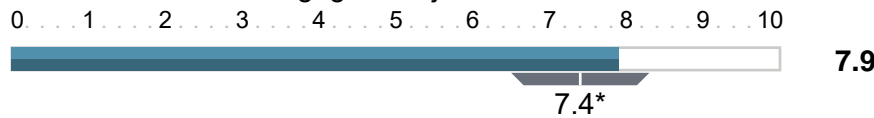
14. PERSOONLIJKE VERANTWOORDELIJKHEID - Het vermogen om verantwoordelijkheid te dragen voor en verantwoording af te leggen over het eigen handelen.



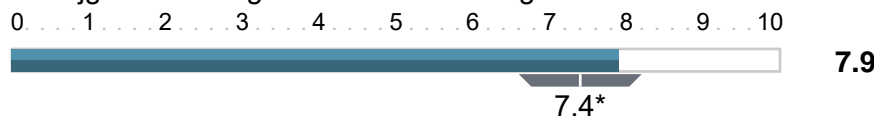
15. DIPLOMATIE EN TACT - Het vermogen om anderen correct en met respect te behandelen, ongeacht de eigen persoonlijke overtuigingen of (voor)oordelen.



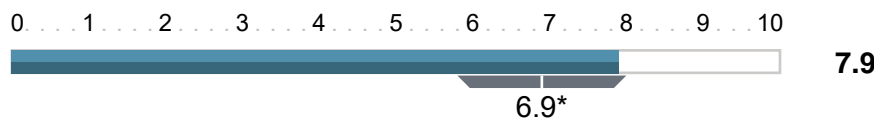
16. ZELFMANAGEMENT - Het vermogen om prioriteiten aan te brengen en taken af te ronden teneinde het gewenste resultaat te bereiken binnen de gegeven tijd.



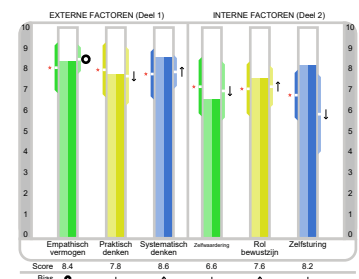
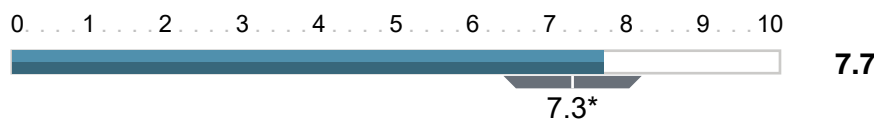
17. BESLUITVAARDIGHEID - Het vermogen om alle aspecten in een situatie te analyseren en te overwegen om het inzicht te verkrijgen dat nodig is om een beslissing te nemen.



18. ZELFSTARTEND VERMOGEN - Het vermogen om zaken op te starten, dingen gedaan te krijgen en de vaart ergens in te houden zonder daarvoor een stimulans van buitenaf nodig te hebben.



19. RESULTAATGERICHTHEID - Het vermogen om de acties te kunnen benoemen die nodig zijn om taken af te maken en resultaten te boeken.

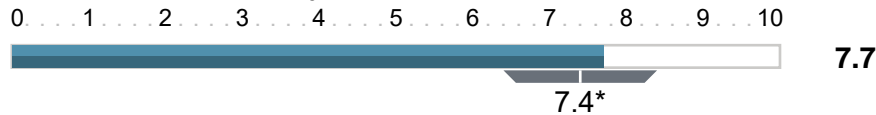


*68% van de populatie valt binnen het gearceerde gebied.



PERSOONLIJKE TALENTEN

20. CONTINU LEREN - Het vermogen om persoonlijke verantwoordelijkheid te dragen voor de eigen ontwikkeling en zelf de stappen te ondernemen die nodig zijn om op de hoogte te blijven van nieuwe ideeën, methodes, technologieën, technieken, ontwikkelingen etc. Het vermogen om deze nieuw verworven kennis ook daadwerkelijk te implementeren.



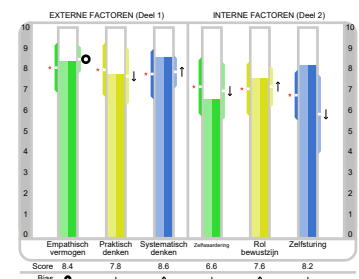
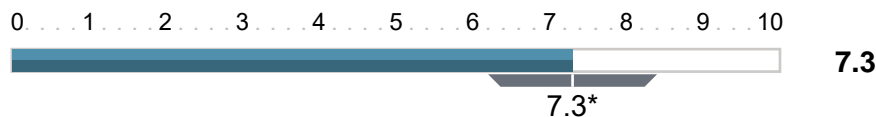
21. DOELEN BEREIKEN - Het vermogen om realistische doelen te stellen, daar naar toe te werken en ze daadwerkelijk te realiseren, ongeacht omstandigheden of mogelijke obstakels.



22. MENTALE VEERKRACHT - Het vermogen om tegenslagen snel te verwerken en weer verder te gaan.



23. CONCEPTUEEL DENKEN - Het vermogen om hypothetische situaties of abstracte concepten te analyseren om aldus inzicht te verwerven.



*68% van de populatie valt binnen het gearceerde gebied.



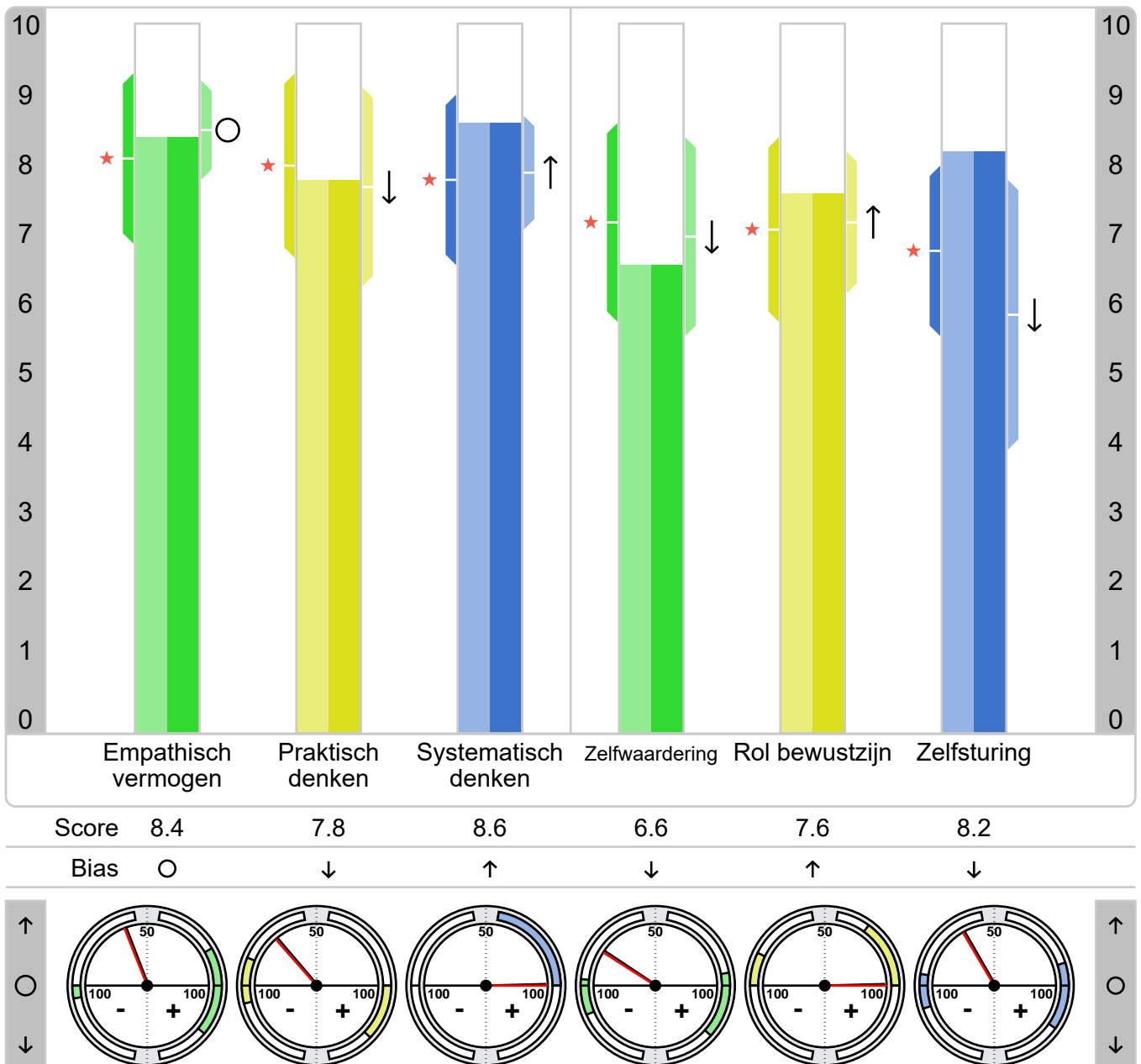
TriMetric™ - DIMENSIONALE BALANS

Voor consultancy en coaching

- ★ Populatie
- ↑ Overwaardering
- Evenwichtig
- ↓ Onderwaardering

EXTERNE FACTOREN (Deel 1)

INTERNE FACTOREN (Deel 2)



Rev: 0.93-0.83



OVERZICHT TALENTEN - UITGESPLITST

Voor consultancy en coaching

Verantwoordelijkheidsgevoel voor anderen

Conceptueel denken

Conflict management

- Anderen corrigeren
- Probleem oplossend vermogen
- Sensitiviteit met betrekking tot anderen

Continu leren

- Persoonlijke groei
- Persoonlijke drive

Klantgerichtheid

- Evalueren wat gezegd is
- Empathisch vermogen
- Onbevooroordeeldheid

Besluitvorming

- Conceptueel denken
- Theoretisch probleemoplossend vermogen
- Zelfbewustzijn (rol gerelateerd)
- Evenwichtige besluitvorming

Ontwikkelen van anderen

Gevoel voor diplomatie en tact

- Empathisch vermogen
- Evenwichtige besluitvorming
- Onbevooroordeeldheid

Empathisch vermogen

Flexibiliteit

- Acceptatie van leiding
- Probleemanalyse (informatie combineren)
- Begrijpen waardoor anderen gemotiveerd worden

Doelen bereiken

- Resultaatgerichtheid
- Realistische doelen stellen (persoonlijk)
- Focus op projecten en doelen
- Vasthoudendheid

Anderen beïnvloeden

- Een ander van zijn meerwaarde overtuigen
- Commitment verkrijgen
- Begrijpen waardoor anderen gemotiveerd worden

Communicatieve vaardigheden

- Anderen evalueren
- Persoonlijke relaties
- Anderen overtuigen

Leidinggeven aan anderen

Persoonlijke verantwoordelijkheid

Objectief luisteren

- Evalueren wat gezegd is

Plannen en organiseren

- Lange termijn planning
- Organiseren (concreet)
- Proactief denken

Probleem oplossend vermogen

Veerkracht

- Vasthoudendheid
- Omgaan met afwijzing
- Initiatief

Resultaatgerichtheid

Zelf management

Zelfstartend vermogen

- Initiatief

Samenwerken (teamwork)

- Acceptatie van leiding
- Effectief omgaan met anderen
- Ergens bij willen horen
- Sensitiviteit met betrekking tot anderen



OVERZICHT VAN KERNTALENTEN

Voor consultancy en coaching

Score	Gemiddelde	Omschrijving
9.3	7.6	Probleemanalyse (informatie combineren)
9.2	7.9	Proactief denken
9.1	8.0	Instructies opvolgen
9.1	7.5	Verantwoordelijkheidsgevoel voor anderen
9.1	8.0	Respect voor het beleid van de organisatie
8.9	7.3	Acceptatie van leiding
8.9	8.1	Persoonlijke relaties
8.8	8.2	Realistische doelen stellen (voor anderen)
8.7	8.3	Theoretisch probleemoplossend vermogen
8.7	7.7	Realistische verwachtingen koesteren
8.7	7.9	Leidinggeven aan anderen
8.7	7.5	Kwaliteitsgerichtheid
8.7	7.7	Ergens bij willen horen
8.6	7.8	Systematisch denken
8.5	7.9	Anderen corrigeren
8.5	7.1	Zelfbewustzijn (rol gerelateerd)
8.5	7.7	Evalueren wat gezegd is
8.4	7.9	Houding tegenover anderen
8.4	7.8	Onbevooroordeeldheid
8.4	7.4	Ontwikkelen van anderen
8.4	7.5	Probleem oplossend vermogen
8.4	7.9	Een ander van zijn meerwaarde overtuigen
8.4	7.6	Gezond verstand gebruiken
8.4	7.9	Sensitiviteit met betrekking tot anderen
8.4	8.1	Empathisch vermogen
8.4	8.0	Materiële bezittingen
8.3	8.0	Detailgerichtheid
8.3	7.2	Vasthoudendheid
8.2	7.9	Emotionele beheersing
8.2	6.9	Zelfsturing
8.1	7.2	Persoonlijke verantwoordelijkheid
8.1	7.1	Commitment verkrijgen

Score	Gemiddelde	Omschrijving
8.1	8.1	Begrijpen waardoor anderen gemotiveerd worden
8.1	7.4	Plezier in het werk
8.1	7.2	Verantwoordelijkheid nemen
7.9	6.9	Initiatief
7.9	7.4	Zelf management
7.8	7.7	Anderen evalueren
7.8	8.0	Praktisch denken
7.7	7.6	Organiseren (concreet)
7.7	7.0	Intuïtieve besluitvorming
7.7	7.3	Resultaatgerichtheid
7.7	7.1	Persoonlijke drive
7.7	7.6	Lange termijn planning
7.7	7.5	Gevoel voor timing
7.7	7.6	Status en erkenning
7.6	6.9	Voldoen aan de verwachtingen
7.6	7.8	Anderen overtuigen
7.6	7.8	Anderen controleren
7.6	8.1	Persoonlijke groei
7.6	7.1	Rol bewustzijn
7.5	7.4	Zelfvertrouwen
7.5	7.3	Projectplanning
7.5	7.8	Effectief omgaan met anderen
7.5	7.3	Persoonlijke missie
7.4	7.3	Betrouwbaarheid
7.4	7.0	Omgaan met stress
7.4	7.6	Realistische doelen stellen (persoonlijk)
7.4	7.3	Werkinstelling
7.3	7.3	Conceptueel denken
7.2	7.4	Focus op projecten en doelen
7.2	7.0	Evenwichtige besluitvorming
7.1	6.7	Zelfbeoordeling
7.1	7.1	Innerlijke zelfbeheersing
6.6	7.3	Zelfwaardering
6.4	7.4	Omgaan met afwijzing



OVERZICHT VAN KERNTALENTEN

Voor consultancy en coaching

Score	Gemiddelde	Omschrijving
8.9	7.3	Acceptatie van leiding
7.6	7.8	Anderen controleren
8.5	7.9	Anderen corrigeren
7.8	7.7	Anderen evalueren
7.6	7.8	Anderen overtuigen
8.1	8.1	Begrijpen waardoor anderen gemotiveerd worden
7.4	7.3	Betrouwbaarheid
8.1	7.1	Commitment verkrijgen
7.3	7.3	Conceptueel denken
8.3	8.0	Detailgerichtheid
8.4	7.9	Een ander van zijn meerwaarde overtuigen
7.5	7.8	Effectief omgaan met anderen
8.2	7.9	Emotionele beheersing
8.4	8.1	Empathisch vermogen
8.7	7.7	Ergens bij willen horen
8.5	7.7	Evalueren wat gezegd is
7.2	7.0	Evenwichtige besluitvorming
7.2	7.4	Focus op projecten en doelen
7.7	7.5	Gevoel voor timing
8.4	7.6	Gezond verstand gebruiken
8.4	7.9	Houding tegenover anderen
7.9	6.9	Initiatief
7.1	7.1	Innerlijke zelfbeheersing
9.1	8.0	Instructies opvolgen
7.7	7.0	Intuïtieve besluitvorming
8.7	7.5	Kwaliteitsgerichtheid
7.7	7.6	Lange termijn planning
8.7	7.9	Leidinggeven aan anderen
8.4	8.0	Materiële bezittingen
6.4	7.4	Omgaan met afwijzing
7.4	7.0	Omgaan met stress
8.4	7.8	Onbevooroordeeldheid
8.4	7.4	Ontwikkelen van anderen
7.7	7.6	Organiseren (concreet)
7.7	7.1	Persoonlijke drive
7.6	8.1	Persoonlijke groei
7.5	7.3	Persoonlijke missie
8.9	8.1	Persoonlijke relaties
8.1	7.2	Persoonlijke verantwoordelijkheid

Score	Gemiddelde	Omschrijving
8.1	7.4	Plezier in het werk
7.8	8.0	Praktisch denken
9.2	7.9	Proactief denken
8.4	7.5	Probleem oplossend vermogen
9.3	7.6	Probleemanalyse (informatie combineren)
7.5	7.3	Projectplanning
7.4	7.6	Realistische doelen stellen (persoonlijk)
8.8	8.2	Realistische doelen stellen (voor anderen)
8.7	7.7	Realistische verwachtingen koesteren
9.1	8.0	Respect voor het beleid van de organisatie
7.7	7.3	Resultaatgerichtheid
7.6	7.1	Rol bewustzijn
8.4	7.9	Sensitiviteit met betrekking tot anderen
7.7	7.6	Status en erkenning
8.6	7.8	Systematisch denken
8.7	8.3	Theoretisch probleemoplossend vermogen
8.3	7.2	Vasthoudendheid
8.1	7.2	Verantwoordelijkheid nemen
9.1	7.5	Verantwoordelijkheidsgevoel voor anderen
7.6	6.9	Voldoen aan de verwachtingen
7.4	7.3	Werkinstelling
7.9	7.4	Zelf management
7.1	6.7	Zelfbeoordeling
8.5	7.1	Zelfbewustzijn (rol gerelateerd)
8.2	6.9	Zelfsturing
7.5	7.4	Zelfvertrouwen
6.6	7.3	Zelfwaardering