

RVC IN 1 DAG

Begeleiding door
CG Corporate Governance

Cock Grandia

TRAININGSDAG VOOR RAAD VAN COMMISSARISSEN

Een goede samenwerking tussen de raad van commissarissen en het bestuur is voorwaarde voor het goed functioneren van de Governance.

SAMENSPEL

In de wereld van Governance en Toezicht verschuift de aandacht voor het nakomen van regels naar goed samenspel tussen bestuur, toezichthouders en stakeholders. Het samenspel kent meerdere variaties en is mede afhankelijk van het thema en het aanwezige specialisme onder de toezichthouders. En hoe verhoudt zich dit in relatie tot de raad van commissarissen als toezichthouder, werkgever en adviseur van de bestuurders? Kunst daarbij is om wederzijds toegevoegde waarde voor de organisatie te creëren met behoud van ieders rolzuiverheid. Essentieel daarbij is helderheid van rollen en taken.

IN 1 DAG

DE RVC ALS

- gesprekspartner...
- toezichthouder...
- verbinder...
- werkgever...

Zowel vanuit zelfevaluaties als bij startende raden van commissarissen, komt regelmatig de vraag naar voren hoe dit samenspel kwalitatief op te zetten c.q. te bevorderen en hoe helderheid van wederzijdse rol en taken eigen te maken. Vanuit deze behoefte is de training 'RvC in één dag' ontstaan.

PROGRAMMA

De opzet is interactief van aard met voldoende ruimte om vanuit ingebrachte praktijksituaties over gewenste onderwerpen met elkaar in gesprek te zijn. Bij deze trainingdag zijn zowel de commissarissen als bestuurders betrokken.

DOELGROEP

- Startende raden van commissarissen en/of
- Raden van commissarissen die hun huidige werkwijzen willen herijken/versterken.

Binnen het onderwijs, woningcorporaties, coöperaties, gezondheidszorg en bouwwereld

IN COMPANY

Deze training wordt in company georganiseerd.
Deelnemers zijn het college van bestuur en raad van commissarissen.



TRAININGSDAG VOOR RAAD VAN COMMISSARISSEN OPZET PROGRAMMA

Begeleiding door
CG Corporate Governance
Cock Grandia



De kosten voor deze training bedragen voor het gehele team Euro 2.950,00 exclusief BTW (geldend in 2018). Dit is inclusief intakegesprek en inclusief verslaglegging/actieregister op maat. Verblijfskosten (locatie, catering e.d.) zijn hierbij niet inbegrepen.

TIJDLIJN	THEMA	ONDERDELEN
09.00 uur	Ontvangst	Op locatie
09.15 uur	Opening	Doel en verwachtingen
	De nieuwe Governance-structuur Kerntaken RvC en Bestuur	<ul style="list-style-type: none"> • De spelers op het veld • Onderscheidende rollen en taken in beeld • Toezichthoudend kader
	Rolverdeling 'spelers op het veld' in de beleidscyclus	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking en invloed • De RvC als sparringpartner • De RvC als toezichthouder • Overige spelers op het veld
	Informatievoorziening	<ul style="list-style-type: none"> • Wat en hoe (halen en brengen) • Harde en zachte signalen
12.30 uur	Lunch	
	Functioneringsgesprekken	<p>Gezichtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beoordelen functioneren bestuur • Beoordelen functioneren raad van toezicht
	Samenstelling team/benutten diversiteit: Wie zijn we samen?	<ul style="list-style-type: none"> • Achtergrond: kennis/ervaring • Karakterologisch (globale verkenning) • Wat nodig/wat aanwezig • Mogelijke leemtes in beeld en aanpak
	Werken vanuit aandachtsvelden Commissies	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet aandachtsvelden • Wel/geen commissies en zo ja hoe
18.00 uur	Pauze met snack	
	De rol van de voorzitter RvC in het bijzonder	In en buiten de vergadering
	Vergaderopzet RvC	<ul style="list-style-type: none"> • Opzet vergaderingen: inrichting en frequentie • Voorbereiding • Voorvergaderen als RvC • Wie aan tafel
	Rol raad van commissarissen intern en naar buiten	Vertegenwoordiging RvC waar/wanneer
	Formaliteiten/vastlegging	<p>Onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Statuten (basis) • Reglementen (afgeleid van statuten) • Toezichthoudend kader
	Afronding	<ul style="list-style-type: none"> • Terugblik • Aandachtspunten/ actielijst
20.30 uur	Diner/informeel	Eten en tijd om door te praten